



## L'EMPLOYEUR EN BREF

Bulletin régional – Travail, emploi, droits de la personne et droit public

### DANS CE NUMÉRO

**Clause de non-concurrence : évitez de vous retrouver le bec à l'eau .... 1**

**Symposium Fasken Martineau ..... 2**

### NOUVELLES FASKEN

**DATE :**

6 mai 2009

**FORMATION EXPRESS :**

Expertise psychiatrique : points de vue de l'avocat et du psychiatre

**PRÉSENTÉE PAR :**

Éric Bédard, avocat et  
Martin Tremblay, psychiatre

**POUR VOUS INSCRIRE :**

514 397 5197 ou  
faskenmartineau\_qc@fasken.com

### NOUVELLES LÉGISLATIVES

Le 1<sup>er</sup> mai 2009, le salaire minimum en vigueur au Québec est haussé à 9,00 \$ l'heure.

Pour les salariés à pourboire, le salaire minimum passera à 8,00 \$ l'heure.

*Michel Bellemare*  
514 397 5158  
mdbellemare@fasken.com

### CLAUDE DE NON-CONCURRENCE : ÉVITEZ DE VOUS RETROUVER LE BEC À L'EAU

La Cour suprême du Canada a récemment rendu une décision qui peut avoir des conséquences importantes pour tout employeur dont une clause de non-concurrence est vitale à la survie de leur entreprise. Dans *Shafron c. KRG Insurance Brokers (Western) Inc.*<sup>1</sup>, la Cour rappelle les principes devant guider la rédaction d'une clause de non-concurrence et précise que la clause ambiguë ou déraisonnable est nulle et inapplicable. La Cour précise de plus que les tribunaux ne peuvent modifier une clause abusive afin de la rendre raisonnable. Dans un tel cas, l'employeur se retrouve sans aucune protection.

### LES FAITS

En 1987, M. Shafron vend son entreprise, une agence d'assurance, à KRG Insurance Brokers (Western) Inc. (« KGR »). Il y demeure à titre d'employé pendant plus de 13 ans. Son contrat de travail renouvelé périodiquement contient une clause de non-concurrence lui interdisant de faire concurrence à KGR pour une période de trois ans dans « l'agglomération de la ville de Vancouver ».

En décembre 2000, alors que son contrat allait prendre fin, Shafron quitte son emploi pour en occuper un autre à titre de vendeur d'assurance dans une agence compétitrice située à Richmond, une banlieue de Vancouver.

KRG intente un recours contre Shafron en justifiant que ce dernier viole la clause de non-concurrence convenue entre les parties, travaillant pour un compétiteur dans *l'agglomération de la ville de Vancouver*.

### LE JUGEMENT DE LA COUR SUPRÊME DU CANADA

La Cour rappelle que le caractère raisonnable d'une clause de non-concurrence est soumis à un examen rigoureux et doit être apprécié en fonction de **sa portée géographique**, de **sa durée** et de **l'ampleur des activités interdites** qu'on y retrouve. Une clause ambiguë sera nécessairement déraisonnable puisque la partie qui l'invoque se verra dans l'impossibilité de démontrer son caractère raisonnable sans que sa signification n'ait été établie.

<sup>1</sup> 2009 CSC 6.

Par ailleurs, permettre aux tribunaux de réécrire les clauses qui s'avèrent déraisonnables engendrerait, de l'avis de la Cour, trop d'incertitude quant aux obligations de l'employé. En d'autres termes, un tribunal ne pourrait, à titre d'exemple, juger qu'une clause de non-concurrence d'une durée de deux ans est excessive, mais réduire celle-ci à une période de 12 mois afin de la rendre raisonnable. Ou bien la clause est valide, ou alors elle est nulle.

Ainsi, la Cour suprême juge que l'expression « l'agglomération de la ville de Vancouver » est ambiguë et ne permet pas de connaître précisément le territoire recherché. En conséquence, la Cour déclare la clause nulle et KRG se retrouve sans aucune protection à l'égard de la concurrence que pouvait lui livrer Shafron.

## CONCLUSION ET RÉFLEXIONS

La Cour suprême exprime par ce jugement la pertinence de choisir des termes précis et non équivoques dans les clauses de non-concurrence. Elle précise l'importance de faire preuve de vigilance afin de s'assurer que la clause n'est ni ambiguë ni déraisonnable quant à sa portée géographique, sa portée temporelle et à l'égard des activités visées. Une clause ambiguë sera nécessairement déraisonnable.

Le 11 février dernier, la Cour supérieure du Québec a d'ailleurs dû imposer une conclusion similaire dans *TQS c. Pelletier*<sup>2</sup>. Référant à la décision de la Cour suprême, la Cour supérieure a considéré que la clause de non-concurrence en litige était carrément exagérée pour protéger les intérêts de l'employeur. TQS s'est retrouvé sans aucune protection à l'égard de la concurrence que pourrait exercer son employée. La décision de la Cour suprême est donc d'autant plus pertinente que les tribunaux québécois emboîtent le pas et

analysent sévèrement les clauses de non-concurrence.

Les employeurs québécois devront se montrer prudents dans la rédaction de leurs clauses de non-concurrence pour éviter de se retrouver le bec à l'eau, sans aucune protection.

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec l'auteur de ce bulletin ou l'un des membres de notre [groupe de pratique Travail, emploi, droits de la personne et droit public](#).

*Par : Sébastien Gobeil*  
418 640 2032  
[sgobeil@fasken.com](mailto:sgobeil@fasken.com)

## SYMPOSIUM FASKEN MARTINEAU

Un 1<sup>er</sup> Symposium Fasken Martineau offert aux conseillers juridiques d'entreprises se déroulera le 12 mai prochain.

Cette formation qui a été accréditée par le Barreau du Québec dans le cadre de son Règlement sur la formation continue obligatoire des avocats, permettra aux participants de choisir entre neuf ateliers couvrant les actualités juridiques dans sept domaines de pratique.

Louis Bernier a accepté de présider ce Symposium. Julie Cuddihy et Bernard Synnott présenteront un atelier portant sur le contrat d'emploi alors que Guy Dion et Benoit Turmel feront le point sur la notion de congédiement déguisé.

Pour plus de détail sur les ateliers présentés, veuillez consulter notre [site Web](#).

Pour vous inscrire : 514 397 5197 ou [faskenmartineau\\_qc@fasken.com](mailto:faskenmartineau_qc@fasken.com).

<sup>2</sup> 2009 QCCS 597.

## LE GROUPE DE PRATIQUE TRAVAIL, EMPLOI, DROITS DE LA PERSONNE ET DROIT PUBLIC

### Montréal

**Jacques Audette**  
514 397 5220  
[jaudette@fasken.com](mailto:jaudette@fasken.com)

**Antoine Aylwin**  
514 397 5123  
[aaylwin@fasken.com](mailto:aaylwin@fasken.com)

**Jean-Louis Baudouin**  
514 397 5299  
[jbaudouin@fasken.com](mailto:jbaudouin@fasken.com)

**Louise Béchamp**  
514 397 7573  
[lbechamp@fasken.com](mailto:lbechamp@fasken.com)

**Éric Bédard**  
514 397 4314  
[ebedard@fasken.com](mailto:ebedard@fasken.com)

**Nathalie-Anne Béliveau**  
514 397 4381  
[nbeliveau@fasken.com](mailto:nbeliveau@fasken.com)

**Michel Bellemare**  
514 397 5158  
[mdbellemare@fasken.com](mailto:mdbellemare@fasken.com)

**Louis P. Bernier**  
514 397 7463  
[lbernier@fasken.com](mailto:lbernier@fasken.com)

**Marc-André Boucher**  
514 397 5257  
[mboucher@fasken.com](mailto:mboucher@fasken.com)

**Lisa Chamandy**  
514 397 5268  
[lchamandy@fasken.com](mailto:lchamandy@fasken.com)

**Jean-François Cloutier**  
514 397 5201  
[jcloutier@fasken.com](mailto:jcloutier@fasken.com)

**Julie Cuddihy**  
514 397 7521  
[jcuddihy@fasken.com](mailto:jcuddihy@fasken.com)

**Claude Dallaire**  
514 397 5233  
[cdallaire@fasken.com](mailto:cdallaire@fasken.com)

**Karl Delwaide**  
514 397 7563  
[kdelwaide@fasken.com](mailto:kdelwaide@fasken.com)

**Isabelle Dongier**  
514 397 7625  
[idongier@fasken.com](mailto:idongier@fasken.com)

**François Drapeau-Paquin**  
514 397 7467  
[fdrapeau@fasken.com](mailto:fdrapeau@fasken.com)

**Audrée Dufresne**  
514 397 5188  
[adufresne@fasken.com](mailto:adufresne@fasken.com)

**Lyne Duhaime**  
514 397 7653  
[lduhaime@fasken.com](mailto:lduhaime@fasken.com)

**Rolland Forget**  
514 397 7447  
[rforget@fasken.com](mailto:rforget@fasken.com)

**Karine Fournier**  
514 397 5252  
[kfournier@fasken.com](mailto:kfournier@fasken.com)

**Guy Gagnon, c.r.**  
514 397 7411  
[ggagnon@fasken.com](mailto:ggagnon@fasken.com)

**Dennis P. Griffin**  
514 397 7487  
[dgriffin@fasken.com](mailto:dgriffin@fasken.com)

**Richard Lacoursière**  
514 397 7519  
[rlacoursiere@fasken.com](mailto:rlacoursiere@fasken.com)

**Dominique Launay**  
514 397 5240  
[dlaunay@fasken.com](mailto:dlaunay@fasken.com)

**Sébastien Lebel**  
514 397 5275  
[slebel@fasken.com](mailto:slebel@fasken.com)

**Élaine Léger**  
514 397 4389  
[eleger@fasken.com](mailto:eleger@fasken.com)

**Dominique L. L'Heureux**  
514 397 5283  
[dlheureux@fasken.com](mailto:dlheureux@fasken.com)

**Louise Mailhot**  
514 397 5280  
[lmailhot@fasken.com](mailto:lmailhot@fasken.com)

**Richard Martel**  
514 397 7443  
[rmartel@fasken.com](mailto:rmartel@fasken.com)

**Ronald J. McRobie**  
514 397 7511  
[rmcrobie@fasken.com](mailto:rmcrobie@fasken.com)

**Dominique Monet**  
514 397 7425  
[dmonet@fasken.com](mailto:dmonet@fasken.com)

**Marc Ouellet**  
514 397 5180  
[mouellet@fasken.com](mailto:mouellet@fasken.com)

**Valérie Potvin**  
514 397 5223  
[vpotvin@fasken.com](mailto:vpotvin@fasken.com)

**Érik Sabbatini**  
514 397 5282  
[esabbatini@fasken.com](mailto:esabbatini@fasken.com)

**Robert M. Skelly**  
514 397 7435  
[rskelly@fasken.com](mailto:rskelly@fasken.com)

**Bernard Synnott**  
514 397 7458  
[bsynnott@fasken.com](mailto:bsynnott@fasken.com)

**Benoît Turmel**  
514 397 7596  
[bturmel@fasken.com](mailto:bturmel@fasken.com)

**Gilda Villaran**  
514 397 7405  
[gvillaran@fasken.com](mailto:gvillaran@fasken.com)

### Québec

**André Asselin**  
418 640 2039  
[aasselin@fasken.com](mailto:aasselin@fasken.com)

**Laurence Déry**  
418 640 2003  
[ldery@fasken.com](mailto:ldery@fasken.com)

**Guy C. Dion**  
418 640 2016  
[gdion@fasken.com](mailto:gdion@fasken.com)

**Sébastien Gobeil**  
418 640 2032  
[sgobeil@fasken.com](mailto:sgobeil@fasken.com)

**Michel Héroux**  
418 640 2005  
[mheroux@fasken.com](mailto:mheroux@fasken.com)

**Maxime-Arnaud Keable**  
418 640 2013  
[mkeable@fasken.com](mailto:mkeable@fasken.com)

**Benoît Mailloux**  
418 640 2012  
[bmailloux@fasken.com](mailto:bmailloux@fasken.com)

**Jasmin Marcotte**  
418 640 2030  
[jmarcotte@fasken.com](mailto:jmarcotte@fasken.com)

**Érik Morissette**  
418 640 2008  
[emorissette@fasken.com](mailto:emorissette@fasken.com)

### VANCOUVER

604 631 3131  
[vancouver@fasken.com](mailto:vancouver@fasken.com)

### MONTRÉAL

514 397 7400  
[montreal@fasken.com](mailto:montreal@fasken.com)

### CALGARY

403 261 5350  
[calgary@fasken.com](mailto:calgary@fasken.com)

### QUÉBEC

418 640 2000  
[quebec@fasken.com](mailto:quebec@fasken.com)

### TORONTO

416 366 8381  
[toronto@fasken.com](mailto:toronto@fasken.com)

### LONDRES

44 20 7929 2894  
[london@fasken.co.uk](mailto:london@fasken.co.uk)

### OTTAWA

613 236 3882  
[ottawa@fasken.com](mailto:ottawa@fasken.com)

### JOHANNESBURG

27 11 685 0800  
[johannesburg@fasken.com](mailto:johannesburg@fasken.com)

Les textes inclus dans ce recueil ont pour but de fournir des commentaires généraux sur le travail, l'emploi, les droits de la personne et le droit public. Les textes reflètent le point de vue de chacun des auteurs et ne constituent pas des opinions exprimées au nom de Fasken Martineau DuMoulin S.E.N.C.R.L., s.r.l. ou toute société membre. Ces textes n'ont pas pour but de fournir des conseils juridiques. Les lecteurs ne devraient pas prendre des mesures sur la foi des renseignements sans prendre conseil à l'égard des questions spécifiques qui les concernent. Il nous fera plaisir de fournir, sur demande, des détails supplémentaires.